



UNIONE DEI COMUNI CIRCONDARIO DELL'EMPOLESE VALDELSA

COMUNI DI CAPRAIA E LIMITE - CASTELFIORENTINO - CERRETO GUIDI - CERTALDO
EMPOLI - FUCECCHIO - GAMBASSI TERME - MONTAIONE - MONTELUPO FIORENTINO
MONTESPERTOLI - VINCI

Prot. 8587 del 20/02/2019

Scadenza avviso: 25.03.2019

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO MEDIANTE MOBILITÀ ESTERNA EX ART. 30 D.LGS. N. 165/01, DI N° 3 POSTI DI SPECIALISTA DI VIGILANZA (CAT. GIUR. D)

IL SEGRETARIO GENERALE

in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 210 del 20.02.2019

RENDE NOTO

che l'Unione dei Comuni Circondario dell'Empolese Val d'Elsa intende acquisire e valutare domande di personale in servizio a tempo indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni, interessato al trasferimento presso questo Ente, mediante mobilità esterna volontaria di cui all'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001, a copertura di n° 3 posti vacanti in dotazione organica di SPECIALISTA DI VIGILANZA - categoria giuridica D, da assegnare al Corpo di Polizia Locale dell'Unione.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed al trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

Si precisa che, per le finalità di cui all' art. 1, comma 47, L. della Legge n. 311/2004, si procederà all'assunzione solo di candidati provenienti da Enti o Amministrazioni sottoposti a regime assunzionale vincolato.

La possibilità di assunzione rispetto alla presente selezione per mobilità è comunque subordinata alla mancata assegnazione di personale in disponibilità di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/01.

CONTENUTI DEL PROFILO PROFESSIONALE

Oltre a quanto previsto nella declaratoria generale del vigente ordinamento professionale del 31.3.1999, il dipendente svolge attività caratterizzata da elevate conoscenze specialistiche e con contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo, con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi amministrativi.

Nello specifico il lavoratore svolge compiti di istruzione, predisposizione e redazione di atti e documenti riferiti all'attività amministrativa dell'Ente, comportanti un significativo grado di complessità, nonché attività di analisi, studio e ricerca con riferimento al settore di competenza.

In particolare, lo specialista di vigilanza svolge funzioni di direzione, coordinamento e controllo dei vari servizi della Polizia Municipale previste nell'apposito Regolamento dell'Unione. Svolge funzioni di controllo e coordinamento del personale sott'ordinato; assicura il corretto adempimento



UNIONE DEI COMUNI CIRCONDARIO DELL'EMPOLESE VALDELSA

COMUNI DI CAPRAIA E LIMITE - CASTELFIORENTINO - CERRETO GUIDI - CERTALDO
EMPOLI - FUCECCHIO - GAMBASSI TERME - MONTAIONE - MONTELUPO FIORENTINO
MONTESPERTOLI - VINCI

di interventi nelle materie previste dalla legge e dal citato Regolamento di Polizia Municipale.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al dipendente in oggetto è attribuito il trattamento economico, fondamentale ed accessorio, previsto per la categoria in oggetto dai CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali. Detto trattamento è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

REQUISITI DI AMMISSIONE

La partecipazione è riservata ai dipendenti:

- in servizio a tempo indeterminato presso altre pubbliche amministrazioni;
- con inquadramento nel profilo professionale di Specialista di Vigilanza (o in profilo equivalente) e nella categoria giuridica D, qualunque sia la progressione economica, del CCNL Comparto Funzioni Locali, o in categoria equiparabile, se di diverso comparto. L'equiparazione dell'inquadramento nel caso di dipendenti appartenenti a comparto diverso dal comparto Funzioni Locali avverrà secondo i criteri del DPCM del 26.06.2015;
- che non abbiano procedimenti disciplinari in corso e non abbiano riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la scadenza del presente avviso;
- che non abbiano subito, negli ultimi 5 anni, procedimenti penali con sentenza passata in giudicato;
- in possesso dei requisiti di cui all'art. 5 della legge n. 65/86 necessari per poter rivestire la qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'uso dell'arma;
- in possesso della patente di guida di tipo A senza limitazioni e B ovvero patente di guida di tipo B se conseguita prima del 01.01.1986;
- con idoneità psico-fisica allo svolgimento di tutte le mansioni richieste dal profilo professionale di Specialista di Vigilanza, senza prescrizioni, ed in particolare idoneità incondizionata ai servizi esterni; a tal fine, prima del passaggio diretto a questo Ente, si provvederà ad accertare, mediante visita medica, l'effettiva idoneità alle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- per i dipendenti titolari di un contratto di lavoro a tempo parziale: espressa dichiarazione nella domanda di accettazione alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in caso di attivazione della mobilità, come condizione per la stipula del contratto di lavoro.

I requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione e al momento dell'assunzione in servizio.

Comporta l'esclusione dalla selezione la mancanza di uno o più requisiti di ammissione in qualsiasi momento accertata.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA



UNIONE DEI COMUNI CIRCONDARIO DELL'EMPOLESE VALDELSA

COMUNI DI CAPRAIA E LIMITE - CASTELFIORENTINO - CERRETO GUIDI - CERTALDO
EMPOLI - FUCECCHIO - GAMBASSI TERME - MONTAIONE - MONTELUPO FIORENTINO
MONTESPERTOLI - VINCI

LE DOMANDE DEVONO PERVENIRE ENTRO E NON OLTRE IL GIORNO: 25 marzo 2019.

Gli interessati dovranno inoltrare la seguente documentazione, a pena di esclusione:

- domanda (utilizzando il modulo allegato o comunque con i contenuti in esso previsti, a pena di esclusione) datata e firmata a pena di esclusione;
- curriculum formativo e professionale (formato europeo) datato e firmato a pena di esclusione;
- fotocopia non autenticata di un proprio documento di identità in corso di validità.

secondo una delle seguenti modalità:

1. presentazione diretta all'Ufficio Protocollo dell'Unione dei Comuni, Piazza della Vittoria n° 54, 50053, Empoli (FI) che effettua il seguente orario di apertura: martedì e giovedì 8.00-13.00 e 15.00-17.00; lunedì, mercoledì e venerdì 8.00-13.00. Nel caso di presentazione diretta della domanda fa fede il timbro a data apposto a cura dell'Ufficio Protocollo dell'Unione.

2. a mezzo posta elettronica certificata proveniente da indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) intestato al candidato, all'indirizzo PEC: circondario.empolese@postacert.toscana.it. In questo caso la domanda deve essere firmata digitalmente oppure con firma autografa sul documento scansionato in formato .pdf. Nel caso di presentazione mediante PEC fa fede la data di ricezione. Non saranno prese in considerazione, e quindi escluse dalla mobilità, le domande pervenute all'indirizzo di PEC dell'Unione spedite da casella di posta elettronica non certificata.

3. spedizione a mezzo di raccomandata postale con avviso di ricevimento. In tal caso sul retro della busta indirizzata all'Unione dei Comuni Circondario dell'Empolese Val d'Elsa, Piazza della Vittoria n° 54, 50053, Empoli (FI), il concorrente deve apporre il proprio nome, cognome ed indirizzo con l'indicazione della selezione alla quale intende partecipare. Ai fini della ricezione della domanda fa fede il timbro a data apposto a cura dell'ufficio Protocollo dell'Unione dei Comuni (NON fa fede il timbro postale).

Saranno escluse dalla procedura di mobilità le domande pervenute oltre il termine prescritto o presentate con modalità diverse da quelle sopra indicate.

Si rende noto che NON saranno prese in considerazione le domande di mobilità, per pari profilo e categoria, già presentate all'Unione. Gli eventuali interessati dovranno pertanto presentare una nuova domanda redatta secondo le modalità di cui al presente avviso.

PROCEDURA DI SELEZIONE

Il Responsabile del Servizio Personale esamina le candidature, ne verifica l'ammissibilità in relazione alle previsioni contenute nel presente avviso e redige l'atto di ammissione alla selezione.

Le fasi di selezione dei candidati ammessi alla procedura di mobilità saranno effettuate da apposita Commissione giudicatrice nominata con determina del Dirigente del Servizio Personale.

L'elenco dei candidati ammessi alla procedura di mobilità, la sede e la data del colloquio, verranno pubblicati, con valore di notifica, sul sito Internet dell'Unione



UNIONE DEI COMUNI CIRCONDARIO DELL'EMPOLESE VALDELSA

COMUNI DI CAPRAIA E LIMITE - CASTELFIORENTINO - CERRETO GUIDI - CERTALDO
EMPOLI - FUCECCHIO - GAMBASSI TERME - MONTAIONE - MONTELUPO FIORENTINO
MONTESPERTOLI - VINCI

<http://www.empolese-valdelsa.it> - sezione Amministrazione trasparente-Bandi di concorso, in data successiva al 25 marzo 2019. Agli aspiranti non verrà dato alcun ulteriore avviso in merito. Ai candidati non ammessi alla procedura di selezione per mancanza dei requisiti sarà data comunicazione all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda.

I candidati ammessi saranno valutati sulla base:

1. del curriculum formativo e professionale (in formato europeo);
2. di un colloquio volto a verificare possesso dei requisiti attitudinali e professionali maggiormente corrispondenti alle caratteristiche ricercate per le professionalità di cui al presente avviso, anche in relazione alle competenze specifiche del servizio/settore di destinazione.

Il colloquio prevede:

- approfondimento dei contenuti del curriculum, con verifica del livello di aderenza tra le esperienze professionali maturate ed il sistema di competenze, attribuzioni e funzioni richieste dal ruolo da ricoprire;
- verifica del possesso delle competenze e professionalità necessarie per la proficua copertura del posto, con particolare riferimento alle seguenti materie:
 - o *Il ruolo dello Specialista di vigilanza, con riferimento alla gestione e al coordinamento del personale, alle dinamiche di gruppo, al raggiungimento dei risultati;*
 - o *La Polizia municipale: legislazione nazionale e regionale, evoluzione del ruolo e dei compiti anche in rapporto alla sicurezza urbana;*
 - o *Principi costituzionali ed amministrativi dell'attività di polizia;*
 - o *Legislazione in materia di pubblica sicurezza*
 - o *Elementi fondamentali dell'ordinamento delle autonomie locali (T.U. 18/8/2000, n. 267);*
 - o *Nozioni di diritto amministrativo;*
 - o *Disciplina del procedimento amministrativo (L. n. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni);*
 - o *Il sistema sanzionatorio amministrativo in generale;*
 - o *La funzione di polizia amministrativa locale, di pubblica sicurezza e di polizia giudiziaria;*
 - o *Circolazione stradale ed infortunistica;*
 - o *Funzione di polizia giudiziaria e nozioni fondamentali di diritto e procedura penale;*
 - o *Legislazione in materia di controllo di cittadini stranieri*
 - o *Legislazione in materia di edilizia, commercio e ambiente.*

I candidati che non si presenteranno al colloquio nell'ora e sede stabilita saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

A seguito della valutazione del curriculum e del colloquio sarà espresso un giudizio complessivo in forma di votazione, che si concluderà in una proposta di ordine di accoglimento delle istanze. La commissione disporrà di 100 punti (Curriculum: 30 punti - Colloquio: 70 punti) per la valutazione di ciascun candidato. Il punteggio minimo richiesto per essere inclusi nell'ordine di accoglimento delle istanze è di 60 punti.

A parità di votazione si terrà conto delle seguenti preferenze:

- Situazione familiare: massimo 10 punti



UNIONE DEI COMUNI CIRCONDARIO DELL'EMPOLESE VALDELSA

COMUNI DI CAPRAIA E LIMITE - CASTELFIORENTINO - CERRETO GUIDI - CERTALDO
EMPOLI - FUCECCHIO - GAMBASSI TERME - MONTAIONE - MONTELUPO FIORENTINO
MONTESPERTOLI - VINCI

- Nucleo familiare con portatore di handicap : punti 5
- Unico genitore con figli a carico: punti 3
- Genitore/i ultra 65enni conviventi: punti 1
- Presenza di figli a carico con ambedue i genitori: punti 1

• Ad ulteriore parità di punteggio precede il più giovane di età.
Per far valere il diritto di precedenza solo coloro che avranno rilasciato apposita dichiarazione allegata alla domanda di partecipazione alla selezione.

A parità di punteggio, qualora i candidati interessati non possano avvalersi di nessuno dei diritti di precedenza di cui sopra, precederà il candidato con la maggiore anzianità di servizio nella categoria e profilo professionale previsto nell'avviso.

La graduatoria finale è pubblicata sul sito internet dell'Ente e all'Albo Pretorio on-line: tale pubblicazione ha valore di notifica. Dalla suddetta pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione, che ha facoltà di

- prorogare il termine di scadenza della selezione
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto
- revocare la presente selezione senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa
- non dare seguito alla procedura di mobilità in conseguenza di mutate esigenze organizzative, di vincoli finanziari, di limitazioni alle assunzioni imposti da disposizioni legislative.

Per i candidati risultati in posizione utile ai fini dell'assunzione nell'ordine di accoglimento delle istanze, sarà richiesto il nulla osta incondizionato all'amministrazione di provenienza. Si precisa che l'Unione assegnerà all'Amministrazione un breve termine perentorio per la comunicazione del nulla osta, trascorso il quale il nulla osta si intenderà non concesso.

Qualora i candidati risultati idonei non prendano servizio entro i termini stabiliti dall'Unione, la mobilità resterà definitivamente non attivata.

La graduatoria della selezione esaurisce i suoi effetti con la copertura del posto vacante ai fini del quale è stata esperita la procedura di mobilità esterna.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati contenuti nella domanda e nei documenti consegnati per l'assunzione saranno trattati nel rispetto della vigente normativa di salvaguardia della riservatezza (D.Lgs 196/2003 e Regolamento Europeo sulla Privacy 2016/679, GDPR - General Data Protection Regulation) e saranno utilizzati al solo scopo di espletare le procedure in oggetto e di adottare ogni atto relativo a queste conseguente. Il candidato, sottoscrivendo la domanda di partecipazione alla selezione, esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali che saranno trattati in conformità al D.Lgs 196/2003, al Regolamento Europeo sulla Privacy 2016/679, GDPR - General Data Protection Regulation ed all'informativa ai sensi degli artt. 13-14 del GDPR 2016/679 allegata al presente avviso.



UNIONE DEI COMUNI CIRCONDARIO DELL'EMPOLESE VALDELSA

COMUNI DI CAPRAIA E LIMITE - CASTELFIORENTINO - CERRETO GUIDI - CERTALDO
EMPOLI - FUCECCHIO - GAMBASSI TERME - MONTAIONE - MONTELUPO FIORENTINO
MONTEPERTOLI - VINCI

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli interessati possono rivolgersi al Responsabile del Procedimento, presso la U.C. Personale dell'Unione, Piazza della Vittoria n° 54, Empoli, ai recapiti sotto riportati.

Copia integrale del presente avviso e del modulo di domanda sono disponibili sul sito Internet dell'Unione <http://www.empolese-valdelsa.it> - sezione Amministrazione trasparente-Bandi di concorso.

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Roberta Foddai, 0571 9803208, mail r.foddai@empolese-valdelsa.it.

Empoli, 20 febbraio 2019

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Rita Ciardelli